



Personal- och förhandlingsutskott

Tid och plats Kl. 09:00 tisdagen den 23 januari 2024, Övergransalen, Kommunhuset, Bålsta

Beslutande

Ledamöter Catherine Öhrqvist (M), Ordförande
Agneta Hägglund (S)

Övriga närvarande

Ersättare Tommy Lövgren (SD), ersättare för Helene Zeland Bodin (C)

Tjänstemän Teresa Zetterblad, kommundirektör, Karin Tannergren, HR-chef, Robert Jägare, kanslichef, Linda Apelqvist, kommunsekreterare, Jessica Thorsell, kommunsekreterare

Justering

Justerare

Tid och plats Kl. 11.00 fredagen den 26 januari 2024, Övergransalen

Justerade paragrafer §§ 1-14

Ajournering

Underskrifter

Sekreterare

.....
Jessica Thorsell

Ordförande

.....
Catherine Öhrqvist

Justerare

.....
Agneta Hägglund
.....



Anslag/Bevis	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Personal- och förhandlingsutskott		
Sammanträdesdatum	2024-01-23		
Datum för anslags uppsättande	2024-01-26	Datum för anslags nedtagande	2024-02-16
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, kansliavdelningen, Håbo kommun		

Underskrift

.....
Jessica Thorsell



Innehållsförteckning

§ 1	Dnr 2024/00151	
	Mötets öppnande	4
§ 2	Dnr 2023/01610	
	Syfte och uppdrag för personal- och förhandlingsutskott	5
§ 3	Dnr 2023/01611	
	Presentation av medarbetarenkäten på kommunnivå	6
§ 4	Dnr 2023/01612	
	Inriktning löneöversyn 2024	7
§ 5	Dnr 2024/00046	
	Återrapportering av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM	9
§ 6	Dnr 2024/00092	
	Begäran om dispens från dygnsvila.....	10
§ 7	Dnr 2024/00152	
	Övriga frågor	11
§ 8	Dnr 2024/00155	
	Övrig fråga: arbetsmiljöproblem förtroendevalda.....	12
§ 9	Dnr 2024/00156	
	Övrig fråga: fika till medarbetare	13
§ 10	Dnr 2024/00157	
	Övrig fråga: deltagande i Knivstakonferensen	14
§ 11	Dnr 2024/00158	
	Övrig fråga: återrapportering, visselblåsarärende	15
§ 12	Dnr 2024/00159	
	Övrig fråga: hantering av rekrytering av förvaltningschef.....	16
§ 13	Dnr 2024/00160	
	Övrig fråga: personalomsättning	17
§ 14	Dnr 2024/00161	
	Övrig fråga: samverkansformer.....	18

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 1

Dnr 2024/00151

Mötets öppnande

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet utser Agneta Hägglund (S) till justerare av dagens protokoll.
2. Personal- och förhandlingsutskottet fastställer dagordningen med nedanstående tillägg.

Sammanfattning

Personal- och förhandlingsutskottet låter kontrollera närvaron och utser justerare att tillsammans med ordföranden justera protokollet. Dagordningen fastställs med tillägg.

Övriga frågor:

Arbetsmiljöproblem, förtroendevalda
Fika till medarbetare
Deltagande i Knivstakonferensen
Återrapportering, visselblåsarärende
Hantering av rekrytering av förvaltningschef
Personalomsättning
Samverkansformer

Beslutsunderlag

Föreliggande dagordning.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 2

Dnr 2023/01610

Syfte och uppdrag för personal- och förhandlingsutskott

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.
2. Personal- och förhandlingsutskottet uppdrar till HR-chef, i samråd med kansliavdelningen, att ta fram förslag på instruktion för utskottet.
3. Förslag till instruktion ska presenteras på utskottets sammanträde den 26 mars 2024.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personal- och förhandlingsutskott är återinrättat från 2024. Under utskottets första sammanträde diskuteras utskottets syfte och uppdrag.

Personal- och förhandlingsutskottets ansvar regleras i kommunstyrelsens delegationsordning. Utskottet är beredande inom samtliga frågor som rör arbetsgivarpolitik och löneområdet och fattar beslut enligt gällande delegationsordning.

Förslag till beslut på sammanträdet

Catherine Öhrqvist (M) yrkar att HR-chef ges i uppdrag att, i samråd med kansliet, ta fram förslag på instruktion för utskottet samt att uppdraget ska presenteras på sammanträdet den 26 mars 2024.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut, med tilläggsyrkande, och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:

HR-chef

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

§ 3

Dnr 2023/01611

Presentation av medarbetarenkäten på kommunnivå

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Resultatet av kommunövergripande medarbetarundersökning redovisas vid sammanträdet. HR-chef informerar om medarbetarundersökningens syfte, metod och bakgrund samt visar indexresultat och en jämförelse mellan 2022 och 2023. Håbo kommuns svarsfrekvens ligger i år på 83 % vilket är en ökning från 2022. HR-chef berättar även om tidsplan: chefer ska informera sina medarbetare/arbetsgrupper senast den 15 februari 2024 varpå handlingsplaner kommer att tas fram på ledningsgruppsnivå.

Beslutsunderlag

– Muntlig presentation

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Inriktning löneöversyn 2024

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet godkänner förslag för inriktning av löneöversyn 2024 med ändring.
2. Personal- och förhandlingsutskottet beslutar att prioriterade grupper ska vara:
 - Legitimerade fritidspedagoger
 - Socialsekreterare inom myndighetsutövningen inom barn och unga i första hand, i andra hand socialsekreterare med examen som arbetar med myndighetsutövning
 - Medarbetare inom legitimerade yrken såsom fysioterapeuter, arbetsterapeuter och sjuksköterskor
 - Chefer och nyckelpersoner i organisationen som bidrar till utveckling och innovation
 - Biståndshandläggare, socionom inom myndighet/bistånd

Sammanfattning

HR-enheten har tagit fram förslag för inriktning av löneöversyn för 2024. Underlag i form av lönestatistik för 2023, förslag till tidsplan för löneöversyn 2024 samt förslaget för inriktning av löneöversyn presenteras vid sammanträdet.

Förslag på prioriterade grupper är:

- Legitimerade fritidspedagoger
- Socialsekreterare inom myndighetsutövningen inom barn och unga i första hand, i andra hand socialsekreterare med examen som arbetar med myndighetsutövning
- Medarbetare inom legitimerade yrken såsom fysioterapeuter, arbetsterapeuter och sjuksköterskor
- Chefer i organisationen som bidrar till utveckling och innovation
- Biståndshandläggare, socionom inom myndighet/bistånd

Beslutsunderlag

– Muntlig presentation.

Förslag till beslut på sammanträdet

Catherine Öhrqvist (M) yrkar tillägg i förslag, punkt 4: chefer *och nyckelpersoner* som bidrar till utveckling och innovation.

Personal- och
förhandlingsutskott

Agneta Hägglund (S) och Tommy Lövgren (SD) yrkar bifall till Catherine Öhrqvists (M) tilläggsyrkande.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut med tillägg och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:
HR-avdelningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 5

Dnr 2024/00046

Återrapportering av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet godkänner förslaget att återrapportering av den årliga uppföljningen av SAM sker till kommunstyrelsen under kvartal 2.

Sammanfattning

HR-enheten föreslår återrapportering av den årliga uppföljningen av SAM sker till kommunstyrelsen under kvartal 2.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:

HR-avdelningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 6

Dnr 2024/00092

Begäran om dispens från dygnsvila

Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att begäran om dispens för dygnsvila tillställs centrala parter arbetsstidsnämnd.

Sammanfattning

Socialnämnden har inkommit med hemställan om att kommunstyrelsen ska besluta att begäran om dispens för dygnsvila tillställs centrala parter arbetsstidsnämnd. Den 1 oktober 2023 och den 1 februari 2024 ändas reglerna som gäller för dygnsvila i kommuner, regioner och kommunala bolag. I samband med överenskommelsen om de nya reglerna inrättades av centrala parter en arbetsstidsnämnd. Nämnden kan fatta beslut om dispens gällande undantag från reglerna om dygnsvila. Dispens söks för ett av socialförvaltningens gruppboenden enligt lagen om särskilt stöd och service (LSS) med anledning av brukarens behov av personalkontinuitet med hänvisning till LSS-lagen §7.

Beslutsunderlag

- Beslut socialnämnden 2023-12-12 § 130
- Underlag
- Tilläggsöverenskommelse till AB §13 mom. 5
- Cirkulär 2023_42 SKR och Sobona

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 7

Dnr 2024/00152

Övriga frågor

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar anmälda övriga frågor.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 8

Dnr 2024/00155

Övrig fråga: arbetsmiljöproblem förtroendevalda

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet ger HR-chef i uppdrag att ta fram förslag till process för att hantera kränkningar och påhopp samt hot och våld från förtroendevalda mot tjänstepersoner.

Sammanfattning

Catherine Öhrqvist (M) väcker fråga om att det inte finns någon tydlig process eller rutin gällande hanteringen av frågor gällande kränkningar och påhopp samt hot och våld från förtroendevalda mot tjänstepersoner. En uppförandekod för förtroendevalda har tagits fram men ytterligare rutin behövs.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att ge HR-chef i uppdrag att ta fram förslag till process för att hantera kränkningar och påhopp samt hot och våld från förtroendevalda mot tjänstepersoner och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:
HR-chef

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 9

Dnr 2024/00156

Övrig fråga: fika till medarbetare

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Catherine Öhrqvist (M) informerar om att hon har gett i uppdrag att se över att samtliga medarbetare ska få fika på alla hjärtans dag. Arbete med att se över logistik med mera har påbörjats.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 10

Dnr 2024/00157

Övrig fråga: deltagande i Knivstakonferensen

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet beslutar att kommunalråden kan delta på Knivstakonferensen 2024.

Sammanfattning

Knivstakonferensen 2024 anordnas av Länsstyrelsen. Kommunstyrelsens ordförande har delegation att besluta om förtroendevaldas deltagande i kurser och konferenser (delegationsordning KS 12.1). Personal- och förhandlingsutskottet har delegation att besluta om Kommunstyrelsens ordförandes deltagande i kurser och konferenser (delegationsordning KS 12.2).

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att samtliga kommunalråd kan delta på Knivstakonferensen 2024.

Beslutet skickas till:
Kommunalråd

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 11

Dnr 2024/00158

Övrig fråga: återrapportering, visselblåsarärende

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Kanslichef informerar om visselblåsarlagstiftning och kommunens lösning med extern leverantör för ärenden. Återrapportering om visselblåsarärende som har hanterats. Återrapportering kommer att ske samt att förbättringar och förslag ges till aktuell verksamhet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 12

Dnr 2024/00159

Övrig fråga: hantering av rekrytering av förvaltningschef

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Muntlig information kring rekrytering av förvaltningschef för bygg- och miljöförvaltningen. Information ges om att rekrytering kommer att ske under hösten 2024 och att tf. förvaltningschef kommer att få förlängt till dess.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och ställa sig bakom frågan om tf. förvaltningschef och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:
HR-avdelningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 13

Dnr 2024/00160

Övrig fråga: personalomsättning

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet ger HR-chefen i uppdrag att se över uppgifterna och återkomma på kommande sammanträde.

Sammanfattning

Agneta Hägglund (S) väcker fråga om personalomsättning.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att ge HR-chefen i uppdrag att se över uppgifterna och återkomma på kommande sammanträde och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:
HR-chef

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och
förhandlingsutskott

§ 14

Dnr 2024/00161

Övrig fråga: samverkansformer

Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet beslutar att ge HR-chef i uppdrag att ställa fråga till berörda förvaltningschefer och återkomma på kommande sammanträde.

Sammanfattning

Agneta Hägglund (S) väcker fråga om att en del nämnder har sin samverkan kort inpå nämndsammanträde, vilket gör att samverkansprotokoll inte är klara när nämnderna ska fatta beslut. Sammanträdesplanen för 2024 bör ses över.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att ge HR-chefen i uppdrag att se över uppgifterna och återkomma på kommande sammanträde och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:

HR-chef

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING