



Socialdemokraterna

2020-02-15

## MOTION

### **Satsningar inom vård och omsorg.**

I kollektivavtalet AB 20 står det klart uttryckt att ”arbetsgivare bör verka för att redan anställda arbetstagare i högre utsträckning ska arbeta heltid och att anställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning. Anställningsvillkoren kan, där så anges, anpassas till lokala förutsättningar och genom en förtroendefull dialog skapa utrymme för individuella lösningar där kompetensen tillvaratas och utvecklas. Delaktighet och inflytande i de egna anställningsvillkoren och arbetstidens förläggning skapar goda förutsättningar för engagemang, arbetsglädje och ansvarstagande i verksamheten” slut citat. Detta finns reglerat i kollektivavtalet.

Vidare står det skrivit ” Arbetsgivaren bör vid arbetstidsförläggningen eftersträva en sammanhållen arbetstid vilket innebär att delade turer undviks om det är möjligt utifrån verksamhetens krav och behov”.

Vi kan läsa i Dagens Samhälle ” Kommunerna kommer att göra rekordöverskott 2020 och orsaken är Coronapandemin. Stora statliga tillskott, låga kostnader och minskad efterfrågan på välfärd gör att rena effekter av pandemin bidrar med minst 19 miljarder plus i kommunekonomin”.

Vi har också under pandemin kunnat konstatera att vi måste göra satsningar och kvalitetsförbättringar inom äldreomsorgen och de statliga satsningarna ska användas till det de är riktade till. Vi måste förbättra anställningsvillkoren för våra medarbetare och se till att bli en attraktiv arbetsgivare.

Nu är det dags att vi i Håbo kommun börjar leverera och uppfylla de av parterna överenskomna kollektivavtalet.

Därför yrkar vi :

Att : Avskaffa ofrivilliga delade turer inom vård och omsorg

Att: Att göra heltid till norm i den offentligt finansierade välfärden, i enlighet med kollektivavtalet.

Att: Garantera tillsvidareanställning på heltid till alla i Håbo kommun som slutför vård och omsorgsprogrammet som undersköterskor.

Agneta Hägglund

För Socialdemokraterna i Håbo