

**Tid och plats**

Kl. 13:00 torsdagen den 15 februari 2024, Kommunhuset, Bålsta

**Beslutande**

Ledamöter

Catherine Öhrqvist (M), Ordförande  
Bengt-Eric Sandström  
Marlene Ackland

**Övriga närvarande**

Ersättare

Agneta Hägglund (S)  
Arne Närström

Tjänstemän

Teresa Zetterblad, kommundirektör Håbo kommun, Karin Tannergren, HR-chef Håbo kommun, Robert Jägare, kanslichef Håbo kommun, Carin Homann, controller Håbo kommun, Michaela Edstein, lönechef Håbo kommun, Jessica Thorsell, kommunsekreterare Håbo kommun, Johan Sandlund, kommunchef Trosa kommun, Torbjörn Unneback, personalchef Trosa kommun, Mats Bergström, kommundirektör Salems kommun, Gunilla Enquist, HR-strateg Salems kommun.

Övriga närvarande: Charlotte Birgander, konsult HerbertNathan & Co.

**Justering**

Justerare

Tid och plats

Kl. 10.00 måndagen den 19 februari 2024,

Justerade paragrafer

§§ 11-17

**Ajournering**

**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Jessica Thorsell

Ordförande

.....  
Catherine Öhrqvist

Justerare

.....  
Bengt-Eric Sandström  
.....



---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Gemensam lönenämnd		
Sammanträdesdatum	2024-02-15		
Datum för anslags uppsättande	2024-02-19	Datum för anslags nedtagande	2024-03-11
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, kansliavdelningen, Håbo kommun		

**Underskrift**

.....  
Jessica Thorsell



Gemensam lönenämnd

### Innehållsförteckning

§ 11	Dnr 2024/00014	
	Mötets öppnande .....	4
§ 12	Dnr 2024/00016	
	Bokslutsrapport .....	5
§ 13	Dnr 2024/00018	
	Handlingsplan för lönenämndens verksamhet.....	6
§ 14	Dnr 2024/00020	
	Byte av sammanträdesdag för lönenämnden.....	7
§ 15	Dnr 2024/00021	
	Informationsärende: personuppgiftsincident.....	8
§ 16	Dnr 2024/00019	
	Redovisning av delegationsbeslut .....	9
§ 17	Dnr 2024/00017	
	Övriga frågor .....	10

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6

§ 11

Dnr 2024/00014

## Mötets öppnande

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden utser Bengt-Eric Sandström till justerare av dagens protokoll.
2. Lönenämnden fastställer dagordningen.

### Sammanfattning

Lönenämnden välkomnar ny lönechef till Håbo kommun.

Lönenämnden låter kontrollera närvaron och utser justerare att tillsammans med ordföranden justera protokollet. Dagordningen fastställs.

### Beslutsunderlag

- Föreliggande dagordning.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6

§ 12

Dnr 2024/00016

## Bokslutsrapport

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden godkänner bokslutsrapporten.

### Sammanfattning

Bokslutsrapport presenteras för den gemensamma lönenämnden och förvaltningen föreslår att lönenämnden ska godkänna rapporten.

En redovisning av nämndens antagna mål 2022, och rapport över målsättningarna sker även. Presentationen biläggs protokollet.

### Beslutsunderlag

- Muntligt.

- Presentation av mål

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6

§ 13

Dnr 2024/00018

## Handlingsplan för lönenämndens verksamhet

### Gemensam lönenämnds beslut

- Lönenämnden beslutar att genomföra utredning i enlighet med tjänsteskrivelsen.
- Uppdraget ska återrapporteras på lönenämndens sammanträde den 15 oktober 2024.

### Sammanfattning

En förstudie och behovsanalys gällande lönesystem har skett av extern part. På Lönenämndens sammanträde den 19 januari 2024 informerade konsult Charlotte Birgander, HerbertNathan & Co om slutsatser och förslag till nästa steg. Lönenämnden bör nu fatta beslut om konkret handlingsplan för verksamheten. Charlotte Brigander deltar på nytt på sammanträdet den 15 februari 2024 och presenterar förslag på nästa steg. Förvaltningens föreslår att nämnden beslutar om utredning i enlighet med tjänsteskrivelsen.

### Beslutsunderlag

Muntligt.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

### Beslutet skickas till:

Håbo, Trosa och Salems kommun

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6

§ 14

Dnr 2024/00020

## Byte av sammanträdesdag för lönenämnden

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden beslutar att byta sammanträdesdag från den 14 maj 2024 till den 18 april 2024.

### Sammanfattning

Lönenämnden har tidigare fattat beslut om sammanträdestider. Sammanträdet i maj behöver nu flyttas. Nytt förslag är att nämnden sammanträder den 18 april 2024 klockan 13.00. Sammanträdet kommer att vara fysiskt på plats i Håbo kommun.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

### Beslutet skickas till:

Håbo, Trosa och Salems kommun

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6

§ 15

Dnr 2024/00021

## Informationsärende: personuppgiftsincident

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden noterar informationen.

### Sammanfattning

Kanslichef informerar angående personuppgiftsincident. Den aktuella incidenten rör en omfattande Ransomware-attack som har drabbat företaget Tietoevry. Incidenten bekräftades 20.40 fredag den 19 januari. Informationen inkom till kommunen måndag den 22 januari kl. 18. Attacken har enligt information från leverantören riktat sig mot ett specifikt datacenter och har drabbat ett ärendehanteringssystem som Håbo kommun använder för ärendehantering relativt kommunens lönesystem. Information har krypterats och gjorts otillgänglig. Lönesystemet har dock inte påverkats av attacken.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6



§ 16

Dnr 2024/00019

## Redovisning av delegationsbeslut

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut.

### Sammanfattning

Delegationsbeslut redovisas för lönenämnden och presenteras som underlag i ärendet.

### Beslutsunderlag

- Delegationsbeslut.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6



Gemensam lönenämnd

§ 17

Dnr 2024/00017

## Övriga frågor

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden noterar att inga övriga frågor är anmälda.

### Sammanfattning

Under mötets öppnande finns möjlighet att anmäla övriga frågor. Inga övriga frågor anmäls.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



r1BqSyTja-SyLqBJ6i6

# Måluppföljning från verksamhetsplan 2023

Lönenämnden den 15 februari 2024

# Överordnat mål: Rätt lön i rätt tid till rätt person

## Delmål 1 Chefer ska uppleva att de får den hjälp/service de behöver

Enkätundersökning var planerad till hösten 2022, men kunde genomföras först under våren 2023. Enkäten gick ut till alla chefer i Håbo. Salem och Trosa kommuner. 139 av totalt 191 chefer besvarade enkäten.

Av de 139 chefer som besvarade enkäten hade 57,6 deltagit i lönenämndens utbildning i schema & bemanning. Frågorna besvarades i en skala 1-5.

### Frågorna i enkäten och medelvärde på svaret

- Det är lätt att komma in kontakt med löneenheten - 3,78
- Jag upplever att jag alltid får den hjälp/stöd och service jag behöver när jag kontaktar löneenheten – 3,65
- Jag upplever att medarbetarna på löneenheten är kunniga – 3,77
- Jag har bra kontakt och samarbete den löneadministratör som hanterar min medarbetares löner – 3,94
- Jag har den information jag behöver för att kunna hantera mina arbetsuppgifter kopplade till de anställdas löner – 3,40

# Fritext

- Systemet upplevs krångligt och svårt att använda.
- Nya chefer behöver mer stöd.
- Supportfunktion saknas.
- Mer utbildning önskas.
- Ärendehanteringssystem efterfrågas.
- Osäker vem man ska vända sig till.
- Olika kunskapsnivå hos löneadministratörerna.
- Man kan inte se sin personals lönespecifikationer
- Önskas bättre stödmaterial kring lönehantering

Positiva kommentarer:

- Hjälpsamma och kunniga
- Lätt att komma i kontakt via mail, men ibland behövs muntlig kommunikation
- Trevligt bemötande och snabb återkoppling.

## Delmål 2 Hög tillgänglighet i systemen för användarna

Målet innebär att säkerställa att uppdatering och andra störande avbrott planeras till tid som fungerar för verksamheten.

Uppföljning av eventuella avbrott sker årsvis med start för 2022 och jämförs med motsvarande verksamheter med samma system.

- Uppdateringar planerades med utgångspunkt i att det ska bli minsta möjliga störning för it, löneleverantören, verksamheten i kommunerna samt våra egna medarbetare. När det gäller andra avbrott t ex lönekörning, så arbetar enheten med körschema och dessa körningar läggs utanför ordinarie arbetstid

# Delmål 3 - Låg nivå av fel i utbetalningarna

Detta mäts genom antalet manuella korrigeringar och utbetalningar per månad och kommun:

- Utöver ordinarie löneutbetalning har enheten 2 möjligheter att göra utbetalning vid 2 tillfällen, ett med utbetalning den sista vardagen i månaden och en runt den 9:de i nästkommande månad. Att dessa utbetalningar genomförs kan t ex bero på om fel uppstått och lönen behöver korrigeras, samt om chef inte har beviljat rapporter i rätt tid inför att månadsfilen ska läsas över till lönesystemet. Månadsfilen innehåller arbetade timmar, mertid och ob-ersättning.
- Under perioden kan det konstateras att antalet fel har ökat med 20 extra utbetalningar sammanslaget för alla kommunerna, tittar man individuellt på varje kommun är det Håbo som står för en större ökning, Salem har gjort liten minskning. Vidtagen åtgärd med kalenderpåminnelse hos chef om att attestera har inte haft avsedd effekt. Inför 2024 kommer ett fortsatt arbete pågå med att minska antalet oattesterade poster, öka förståelsen hos chef för vikten av att attestera poster i tid. Vi fortsätter även arbetet med att minska skulder.

# Delmål 4 - Kontinuerlig samverkan mellan lönenämndens tre kommuner

- Detta mäts genom antalet möten mellan kommunerna, upplevd struktur i mötesformerna likväl som möjlighet till snabb samverkan mellan olika berörda funktion. Uppföljning sker årsvis och i dialog.

Under året har flera typer av forum för samverkan genomförts och etablerats

- Styrgruppsmöten där HR-chefer och samordnare för löneenheten har deltagit (möten ca 1 gång per månad)
- Möten med HR i varje kommun för att identifiera gemensamma frågor och identifiera möjligheter till att ta fram gemensamma rutiner och processer
- Arbetsgrupper från de tre kommuner i de kommunerna kring olika områden – under 2023 har det varit
  - LAS-hantering
  - Löneskulder





# Document history

COMPLETED BY ALL:

19.02.2024 15:27

SENT BY OWNER:

Jessica Thorsell • 16.02.2024 14:39

DOCUMENT ID:

SyLqBJ6i6

ENVELOPE ID:

r1BqSyTja-SyLqBJ6i6

DOCUMENT NAME:

Protokoll GL 2024-02-15 med bilaga.pdf

16 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
<b>1. Bengt-Eric Sandström</b>	Signed	<b>19.02.2024 09:50</b>	Email	IP: 13.53.207.73
bengt-eric.sandstrom@politik.trosa.se	Authenticated	19.02.2024 09:49	Low	IP: 13.53.207.73
<b>2. Catherine Öhrqvist</b>	Signed	<b>19.02.2024 15:27</b>	Email	IP: 77.244.2.212
catherine.ohrqvist@habo.se	Authenticated	19.02.2024 15:27	Low	IP: 77.244.2.212

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PAdES sealed